

# **CODICE ETICO**

## **dell'Associazione Culturale I Vacantusi**

## **Premessa**

Il giorno 20 luglio 2008 nasceva, per volontà dei soci fondatori, l'Associazione Culturale I Vacantusi il cui Statuto è stato registrato il 22 luglio 2008, N°1522, serie 3 presso l'Ufficio del Registro di Lamezia Terme sezione atti privati.

Si richiamano integralmente, in premessa al presente Codice Etico, gli scopi della Associazione Culturale I Vacantusi (di seguito semplicemente nominata Associazione o in sigla I Vacantusi- così come riportati nello Statuto della stessa Associazione all'art. 2 – Scopi dell'Associazione.

Al fine di dettagliare e completare le regole di comportamento dell'Associazione, dei suoi organi e dei suoi soci l'Assemblea ordinaria dell'Associazione ha deciso di approvare un Codice Etico di comportamento che è costituito dagli articoli seguenti il cui contenuto esprime le linee guida e lo stile di comportamento da adottare e in cui identificarsi.

## **Che cos'è il codice etico**

Il Codice Etico è un accordo istituzionale volontario, stipulato tra i soci dell'Associazione Culturale I Vacantusi, al fine di regolamentare eticamente i rapporti tra di essi e tra l'Associazione ed i propri interlocutori, compresi coloro che, tramite elargizioni di ogni genere, consentono ad essa di raggiungere i propri scopi istituzionali. Il codice è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome o per conto della Associazione Culturale I Vacantusi, poiché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'Associazione. Il Presidente ed il Consiglio direttivo della Associazione Culturale I Vacantusi si impegnano a far rispettare i principi comportamentali richiamati dal presente Codice Etico e dalle norme vigenti di riferimento. Tali principi, tradotti attraverso le procedure e le azioni dell'ente devono essere rispettati da tutti i destinatari.

## **Ambito di applicazione, destinatari del codice.**

Il Codice Etico si applica a tutte le attività della Associazione Culturale I Vacantusi ed a tutti i soggetti che operano al suo interno. Le disposizioni ed i principi del Codice Etico sono, quindi, vincolanti per gli amministratori e quanti ricoprono cariche sociali, per i soci, per i dipendenti e collaboratori e per tutti coloro che operano per l'Associazione, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.

Costoro, di seguito definiti collettivamente "destinatari" sono tenuti, senza distinzioni ed eccezioni ad osservare e far rispettare i principi di seguito individuati e a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della Associazione Culturale I Vacantusi, nonché l'integrità del suo patrimonio inteso come beni e risorse, sia materiali che immateriali.

Dopo la sua approvazione da parte dei competenti organi dell'Associazione *il Codice Etico va distribuito, anche in forma elettronica, a tutti i soci.* Dovrà essere consegnato, anche in forma elettronica, ad ogni nuovo socio o collaboratore così come definiti nei paragrafi precedenti.

*L'appartenenza alla Associazione I Vacantusi implica l'osservanza della normativa giuridica generale vigente nonché l'accettazione e la piena adesione non soltanto allo Statuto dell'Associazione, del Regolamento Interno, ma anche al presente Codice Etico.*

## Struttura del codice

Il presente codice etico è costituito da tre parti principali:

- ❖ Dai **PRINCIPI ETICI** che definiscono i valori di riferimento della Associazione Culturale I Vacantusi nelle proprie attività e cui si devono ispirare i comportamenti dei destinatari;
- ❖ Dai **CRITERI DI CONDOTTA** che tutti i soci e i collaboratori della Associazione Culturale I Vacantusi sono tenuti a seguire;
- ❖ Dalle **MODALITÀ DI ATTUAZIONE** che descrivono il **SISTEMA DI CONTROLLO** finalizzato alla verifica dell'osservanza del Codice Etico e del suo miglioramento.

### PARTE I - PRINCIPI ETICI E VALORI GENERALI DI RIFERIMENTO

L'Associazione Culturale I Vacantusi si ispira nella sua attività ai seguenti principi etici, vero fondamento per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'Associazione:

**LEGALITA'** L' Associazione Culturale I Vacantusi si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali.

**ONESTA'**: L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Associazione Culturale I Vacantusi e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa interna tra collaboratori e verso l'esterno. I rapporti con portatori di interessi e con collaboratori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

**TRASPARENZA**: La Associazione Culturale I Vacantusi si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo. L' Associazione Culturale I Vacantusi persegue la trasparenza all'interno dell'organizzazione, tra soci, collaboratori e nei confronti dei destinatari delle proprie attività. Ogni membro della Associazione Culturale I Vacantusi è tenuto al rispetto del principio di trasparenza all'interno dell'associazione e nei confronti dei soggetti terzi con i quali egli operi in suo nome. Gli amministratori si adopereranno con ogni mezzo affinché tutti i soci siano sempre al corrente delle scelte dell'associazione e del suo "modus operandi" fornendo informazioni precise, puntuali, chiare e corrette.

**RESPONSABILITA' VERSO LA COLLETTIVITA'**: La Associazione Culturale I Vacantusi, consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio si impegna ad operare nel rispetto delle comunità locali anche attraverso iniziative che sappiano coniugare l'interesse dei singoli e quello della collettività (a titolo di puro esempio e senza esclusione alcuna: spettacoli di sensibilizzazione sociale ed ambientale, eventi che mirino a rivalutare la storia, la lingua, l'arte e la cultura locale in genere).

**TUTELA DELL'AMBIENTE**: la tutela dell'ambiente è un caposaldo della Associazione Culturale I Vacantusi. L'Associazione ed i suoi soci si impegnano a tenere comportamenti eco-compatibili in tutte le attività proposte con il rispetto diretto dell'ambiente ed anche indirettamente selezionando acquisti, forniture e favorendo il riutilizzo di materiali ed attrezzature.

**VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**: I Associazione Culturale Vacantusi riconosce il ruolo centrale della persona in tutte le attività che vengono svolte in nome e per conto dell'Associazione. Tale riconoscimento si concretizza nel rispetto della personalità umana ed artistica e della professionalità che ogni socio apporta all'interno dell'Associazione, in un quadro di lealtà e fiducia e nel rispetto delle pari opportunità. L'azione dell'Associazione Culturale I Vacantusi si ispira e trova fondamento nel dettato del 1° comma dell'art. 3 della Costituzione della Repubblica Italiana:

"Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali".

Tutti i soci ed i collaboratori sono tenuti a contribuire alla promozione e al mantenimento di un clima di reciproco rispetto con particolare riguardo alla sensibilità altrui.

**EFFICIENZA E QUALITA' DELLE ATTIVITA' SVOLTE**: La Associazione Culturale I Vacantusi si impegna a garantire eventi, spettacoli, manifestazioni e qualsiasi altra attività artistica e culturale compatibile con il proprio Statuto impegnandosi per raggiungere standard di qualità elevata compatibilmente con le proprie risorse economiche ed umane. All'interno della Associazione Culturale I Vacantusi al fine di raggiungere un giusto equilibrio di efficienza e qualità si dovranno primariamente promuovere e valorizzare le professionalità specifiche di ogni socio. Ogni attività e progetto, inoltre,

dovrà essere realizzata secondo il principio dell'economicità della gestione e delle risorse impiegate. Tutte le attività della Associazione Culturale I Vacantusi devono essere rese note alla collettività.

**ATTENZIONE AI SOCI E ALL'UTENZA:** La Associazione Culturale I Vacantusi orienta la propria attività alla soddisfazione delle aspirazioni artistiche, letterarie, culturali dei propri associati. Stabilisce, di volta in volta, appositi regolamenti che recepiscano, per ogni attività, il presente codice etico e normino le regole di corretta convivenza. Lo stile di comportamento dell'Associazione nei confronti dei soci e dei terzi (collaboratori, spettatori, fruitori di servizi e così via) è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

**RISERVATEZZA:** La Associazione Culturale I Vacantusi assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati che riguardino soci, collaboratori ed ogni altro soggetto cui viene in contatto, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

**TUTELA DEL BUON NOME DELL'ASSOCIAZIONE:** Nello svolgimento delle proprie attività i soci I Vacantusi non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i valori elencati ai capoversi precedenti né ledere il buon nome dell'Associazione, né recare danno alla sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

**INDIPENDENZA DELL'ASSOCIAZIONE:** I soci si impegnano a non ricevere direttamente finanziamenti o a non far pervenire all' Associazione Culturale I Vacantusi contributi che, per le caratteristiche politiche, culturali ed economiche del donatore potrebbero pregiudicare l'indipendenza di loro stessi o dell'Associazione. L'Associazione non potrà subire dai finanziatori condizionamenti esterni di alcun tipo a riguardo dell'elaborazione culturale dei progetti che pone in essere.

## **PARTE II – CRITERI DI CONDOTTA DELL'ASSOCIAZIONE, DEI SUOI ORGANI, DEI SOCI E DI TUTTI I "DESTINATARI"**

### **GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Nella gestione delle proprie risorse umane (soci, collaboratori, dipendenti e quanti svolgano una prestazione per conto dell'Associazione anche a titolo gratuito, di seguito denominati genericamente "collaboratori") la Associazione Culturale I Vacantusi rifiuta ogni discriminazione di razza, di genere, di nazionalità, di religione, di lingua o politica.

### **RAPPORTI CON SOGGETTI TERZI**

La Associazione Culturale I Vacantusi crede nella validità del dialogo e nell'importanza di una fitta rete di relazioni. A tale proposito si impegna a tenere rapporti amichevoli con tutte le realtà di territorio: associazioni, pubbliche amministrazioni, commercianti, altri enti o privati. In particolare si impegna a stringere rapporti di collaborazione con le associazioni di territorio condividendone, dove possibile e se in conformità con lo Statuto, obiettivi e progetti.

### **RAPPORTI CON I FINANZIATORI**

Al fine di evitare il sorgere di interessi concorrenziali o conflittuali, i soci e gli organi associativi I Vacantusi si astengono dal ricevere ogni possibile finanziamento e/o emolumento in prima persona senza averlo preventivamente dichiarato all'Associazione. Si astengo altresì dal far pervenire all'Associazione contributi occulti o sottoposti a condizioni non etiche o che possano in qualsiasi maniera influire sull'indipendenza dell'Associazione nel raggiungimento dei propri obiettivi.

La Associazione Culturale I Vacantusi, pur riconoscendo il ruolo di primaria importanza dei finanziamenti erogati da terzi, si impegna a non favorire in nessun modo un processo di assimilazione della logica Non Profit a quella propria delle organizzazioni lucrative o pubbliche.

La Associazione Culturale I Vacantusi si impegna a fornire ai finanziatori una chiara e veritiera informazione sullo scopo che essa persegue, sulle finalità, i tempi e le modalità di attuazione delle iniziative e dei progetti da sostenere, nonché sulle attività svolte attraverso l'impiego dei fondi stessi.

La Associazione Culturale I Vacantusi espone chiaramente in occasione della prima annuale Assemblea generale dei soci i finanziamenti ricevuti durante l'anno precedente, il loro utilizzo e il progetto/progetti finanziati.

### **RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

I rapporti con la pubblica amministrazione devono essere avviati e gestiti nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti e basati sulla chiarezza, trasparenza, collaborazione e professionalità e sul riconoscimento dei rispettivi ruoli. Nei rapporti con pubblici funzionari gli amministratori, dipendenti e collaboratori della Associazione Culturale I Vacantusi devono tenere un comportamento ispirato alla massima correttezza ed integrità, evitando anche di dare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni o di richiedere trattamenti di favore.

E' fatto divieto di ricevere/offrire direttamente e/o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari e impiegati di clienti, fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche e altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi e di influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

## **DOVERI DEGLI AMMINISTRATORI E DI QUANTI RICOPRONO CARICHE SOCIALI O INCARICHI**

Gli amministratori (Presidente, Consiglio direttivo e così via) e quanti ricoprono nella Associazione Culturale I Vacantusi cariche societarie sono tenuti al rispetto della normativa vigente e dei principi contenuti nel presente Codice Etico, nonché nello Statuto della Associazione Culturale I Vacantusi.

Il loro comportamento deve essere improntato a principi di correttezza, integrità ed equità, anche al fine di tutelare il patrimonio e l'immagine associativa. Essi devono garantire la partecipazione assidua ed informata alla Associazione Culturale I Vacantusi. Nell'ambito delle attività svolte dall'Associazione non possono avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti e devono evitare situazioni di conflitti di interesse.

Nell'espletamento del mandato e, successivamente alla cessazione del rapporto con I Vacantusi, hanno l'obbligo di riservatezza sulle informazioni riguardanti l'Associazione e le sue attività.

E' fatto divieto a chi ricopre la carica di Presidente, membro del Consiglio direttivo, direttore generale di ricoprire incarichi amministrativi in organizzazioni di tipo politico o sindacale, senza darne comunicazione alla prima data utile all'Assemblea dei soci che dovrà riconfermare il relativo mandato.

## **GESTIONE DEI FINANZIAMENTI E DEI PUBBLICI CONTRIBUTI**

I Vacantusi, nella richiesta e nella gestione di contributi e finanziamenti di qualsiasi natura ottenuti da enti pubblici dovrà osservare i principi di legalità, trasparenza e correttezza.

A tal fine, i destinatari del presente Codice Etico devono:

- rappresentare gli interessi e le posizioni dell'Associazione in maniera trasparente e rigorosa;
- compiere uno scrupoloso controllo dei dati contenuti nelle dichiarazioni rivolte agli enti erogatori; I collaboratori incaricati della predisposizione della documentazione necessaria per la partecipazione ai bandi/avvisi pubblici o per la presentazione di domande di contributo dovranno:
- trasmettere informazioni veritiere;
- garantire la completezza e l'aggiornamento di tali informazioni;
- rispettare, nella trasmissione della documentazione, le tempistiche previste dalla pubblica amministrazione interessata.

L'assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni preposte ed autorizzate, che svolgeranno il loro compito nel dovuto rispetto delle leggi e dei principi del presente Codice Etico.

### **PARTE III – SISTEMA DI CONTROLLO NELL'APPLICAZIONE DEL CODICE E SANZIONI**

#### **SOTTOSCRIZIONE DI IMPEGNO E DI ACCETTAZIONE DEL CODICE ETICO**

Ogni socio prende visione ed accetta il presente Codice Etico, esprimendo l'impegno a non ostacolare in nessun modo il lavoro degli organi preposti alla salvaguardia della sua applicazione.

#### **SUPERVISORE ETICO**

Il consiglio direttivo nominerà una persona competente e professionista, (revisore dei conti, avvocato, commercialista, esperto in materie etiche) che avrà le funzioni di un Supervisore Etico, con la finalità di garantire l'applicazione del presente codice. Il supervisore Etico rimane in carica tre anni, ed è liberamente rieleggibile. Per garantire l'indipendenza del suo operato tale carica non è cumulabile con quella di Presidente, membro del Consiglio direttivo. Per tale incarico il professionista non percepirà nessun compenso, salvo diversa disposizione del Consiglio Direttivo.

#### **MODALITA' DI ESERCIZIO DEL CONTROLLO**

Il supervisore etico per l'esercizio del suo mandato può partecipare alle riunioni del Consiglio direttivo, senza possibilità di intervento né di voto. Può chiedere relazioni dettagliate al consiglio sull'attività in generale o su singole specifiche attività, eventi, manifestazioni. Può chiedere resoconto dei finanziamenti accettati e del loro impiego. Qualsiasi socio, collaboratore o dipendente della Associazione I Vacantusi può rivolgersi al supervisore etico nel caso ritenga di aver rilevato comportamenti difformi da quelli previsti dal presente codice.

Il supervisore provvede, anche a seguito di motivate segnalazioni dei Soci di presunte infrazioni del codice a sottoporle al Presidente e al Consiglio direttivo. Per tale evenienza egli ha diritto di discussione all'interno del Consiglio direttivo stesso. Se ha fondati motivi per imputare violazioni del codice al Presidente, al Direttore generale o ad un membro del Consiglio direttivo egli ha facoltà di richiedere una riunione dell'Assemblea generale dei soci cui riferirà sull'argomento.

#### **FUNZIONI DI INDIRIZZO DEL SUPERVISORE ETICO**

Il supervisore etico svolge funzione di indirizzo sulla materia trattata dal presente codice. A tale proposito egli può fornire raccomandazioni preventive a fattispecie di comportamento che, pur non costituendo palesi violazioni del codice etico, non appaiano conformi ai principi generali del codice stesso o dell'etica associativa della I Vacantusi. Egli può proporre in base all'esperienza maturata e alle casistiche riscontrate modifiche o integrazioni del codice. Le funzioni di supervisore etico sono espletate a titolo gratuito. Il Presidente, il direttore generale e gli organi esecutivi della Associazione Culturale I Vacantusi possono rivolgersi al supervisore etico per avere un giudizio preventivo sul comportamento da tenere in determinati contesti in cui debbano rappresentare istanze o agire in nome dell'Associazione.

## PROPOSTE E PROVVEDIMENTI SANZIONATORI





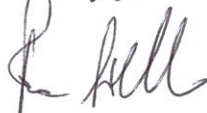




Qualora il supervisore etico abbia verificato la sussistenza di una specifica violazione del codice o del regolamento interno, su iniziativa personale o su segnalazione di uno o più soci o su segnalazione del Presidente o del Consiglio Direttivo, procede, dopo essersi informato con il Presidente stesso, all'adozione di una proposta di sanzione e provvede a comunicarla al socio interessato. La sanzione può essere comminata come:

- a) richiamo verbale o scritto per l'immediata cessazione del comportamento difforme; è comminato direttamente dal supervisore etico.
- b) sospensione dall'incarico o dall'attività, sospensione dalle attività associative fino ad un limite di un anno; è comminato dal supervisore etico in accordo con il Presidente. Se la violazione è imputabile ad un membro del Consiglio direttivo, è comminato dal supervisore etico previa delibera del Consiglio direttivo. Se la violazione è imputabile al Presidente la sanzione è comminata dal supervisore etico previa delibera dell'Assemblea generale dei soci. A fronte di tale evenienza il Vice Presidente assume le veci del Presidente per il tempo previsto dalla sanzione. Se la violazione è imputabile al Direttore generale il Presidente provvede alla nomina del sostituto per il tempo previsto dalla sanzione.
- c) rimozione dall'incarico. In caso di gravissime violazioni del codice il supervisore può proporre la rimozione dall'incarico. In tali casi, se l'incarico è stato dato dal Consiglio direttivo, la decisione ultima spetta al Consiglio direttivo. Se il comportamento difforme è imputabile a Presidente o membro del Consiglio direttivo, la decisione ultima spetta all'Assemblea. Se si tratta di violazioni imputabili al Direttore generale la decisione è presa di concerto dal supervisore con il Presidente. Alla rimozione dell'incarico può essere associata l'espulsione dall'associazione.
- d) Espulsione dall'associazione. E' comminabile su proposta del supervisore etico in base ad accertate gravissime violazioni del Codice Etico e del Regolamento Interno. Sull'espulsione decide il consiglio direttivo conformemente a quanto previsto dallo Statuto e successiva ratifica dell'Assemblea..

## ENTRATA IN VIGORE DEL PRESENTE CODICE ETICO

Il Presente Codice Etico è approvato dal Consiglio direttivo che provvede a trasmetterlo per l'approvazione definitiva dall'Assemblea generale dei soci. Dal momento dell'approvazione da parte dell'Assemblea esso diventa vincolante per tutti i destinatari.

Lamezia Terme 17-5-2017  
I soci per accettazione:

CAROLINA TALARICO	
PAOLO MORELLI	
DANIELA MURACA (PER DELEGA PAOLO MORELLI)	
VINCENZO MURACA	
AIELLO ROSA	
PERRI MARIANNA	
GAETANO ANGIOLA	
SCALZO RITA	
SABRINA PUGLIESE	
NONELLI NICOLA	